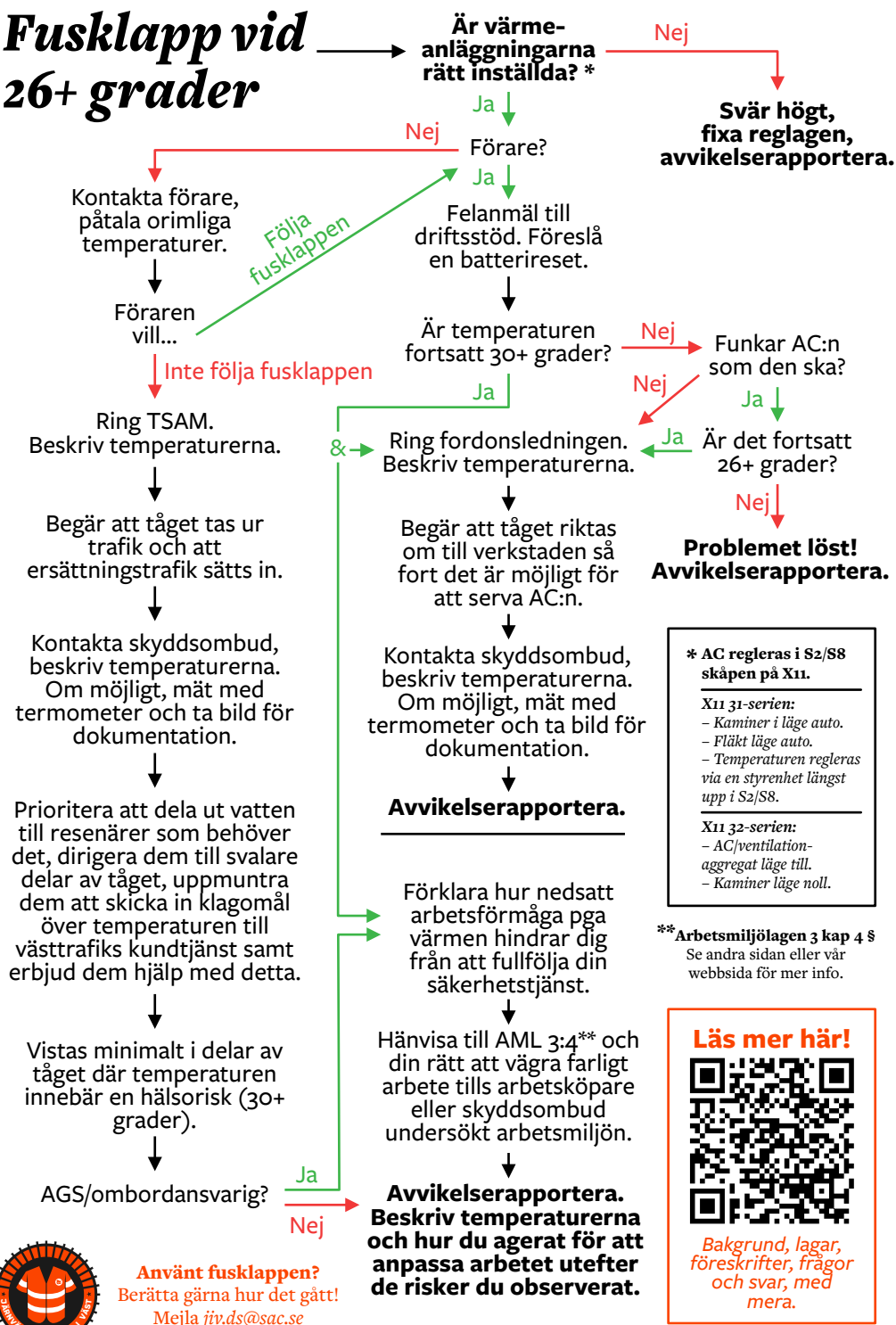
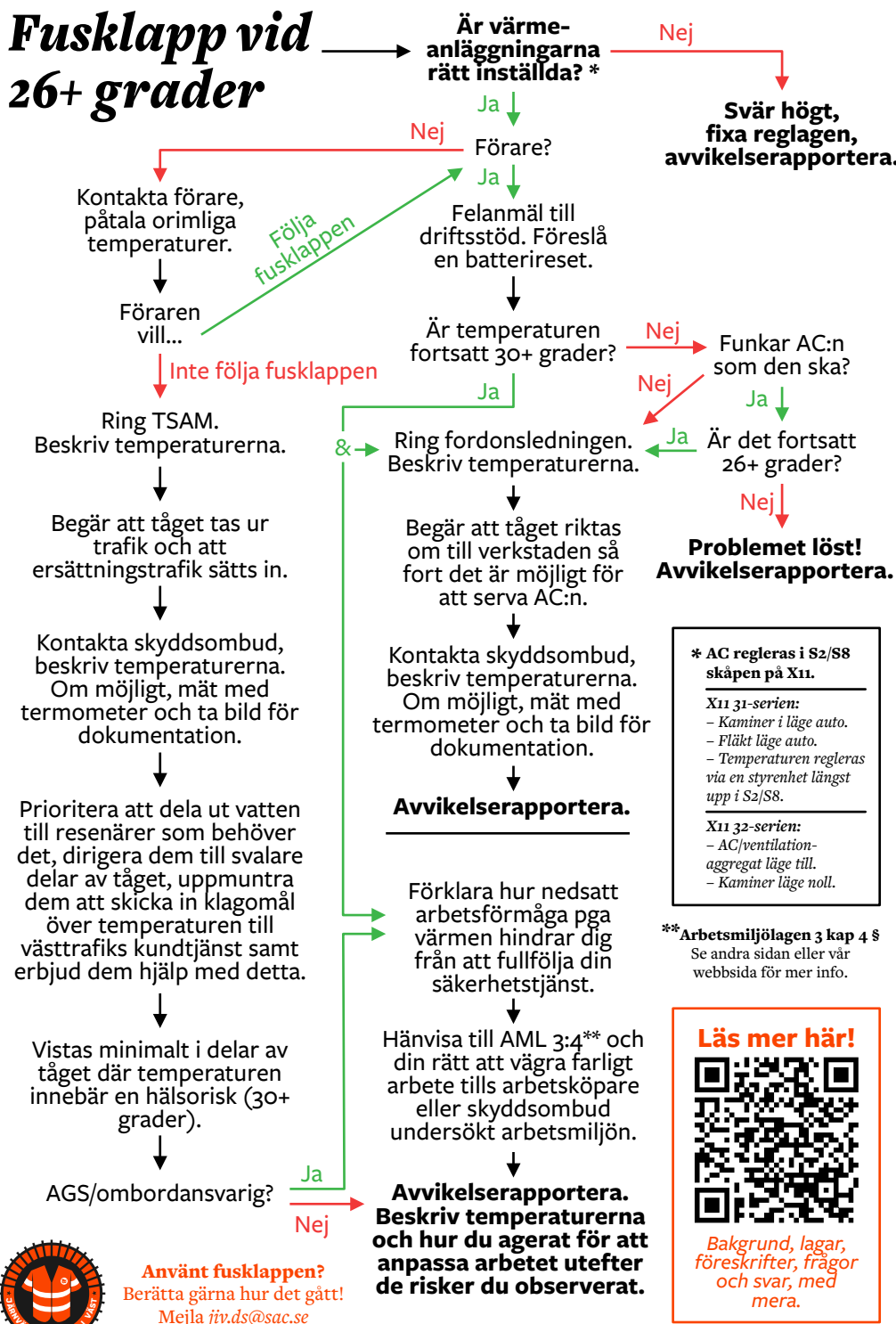


Fusklapp vid 26+ grader



Fusklapp vid 26+ grader



Våga vägra värmeslag!

Att arbeta i hög värme är en belastning för kroppen och kan öka riskerna för ohälsa, samt påverka arbetsförmågan. Uppmärksamheten och omdömet försämras och därmed ökar risken för olycksfall. Är temperaturen över 30 °C ökar även risken för bristande koncentration, uppmärksamhet och omdöme, sänkt prestationsförmåga och ökat riskbeteende, samt yrsel, svimning, blackout och värmeslag.

Det är arbetsköparens ansvar att arbetsmiljön ombord, inkl temperaturer, är dräglig. När arbetsköparen inte tar det ansvaret ligger det på oss att säga ifrån, både för vår egen, våra kollegors och resenärernas trivsel och trygghet.

Om A.C:n funkar och är rätt inställd ska temperaturerna inte vara ett problem förutom i de mest extrema höjorna. **Det är såklart dyrt för företaget att se till att HVAC:n funkar bra - särskilt under perioder med omfattande fordonsbrist.** MTO-modellen riskerar alltså brista när organisationen har press på sig att axla vidare kostnaden för det eftersatta underhållet vidare på oss ombord.

Vad vi föreslår här handlar inte om att bräka i onödan, utan om att åtgärda organisatoriska problem som i slutändan resulterar i en riskfylld arbetsmiljö för personal och resenärer. **Det är du som ansvarar för säkerheten ombord, och därför även ditt ansvar att förebygga dessa organisatoriska problem som skapar risker.** För även om du personligen pallar värmen, är det inte säkert att kollegan efter dig gör det.

Genom att agera solidariskt hjälper vi alltså varandra att stå upp för en god och trygg arbetsmiljö. **Om vi är många som delar på det ansvaret blir det lättare för andra att också våga stå på sig!**

Våga vägra värmeslag!

Att arbeta i hög värme är en belastning för kroppen och kan öka riskerna för ohälsa, samt påverka arbetsförmågan. Uppmärksamheten och omdömet försämras och därmed ökar risken för olycksfall. Är temperaturen över 30 °C ökar även risken för bristande koncentration, uppmärksamhet och omdöme, sänkt prestationsförmåga och ökat riskbeteende, samt yrsel, svimning, blackout och värmeslag.

Det är arbetsköparens ansvar att arbetsmiljön ombord, inkl temperaturer, är dräglig. När arbetsköparen inte tar det ansvaret ligger det på oss att säga ifrån, både för vår egen, våra kollegors och resenärernas trivsel och trygghet.

Om A.C:n funkar och är rätt inställd ska temperaturerna inte vara ett problem förutom i de mest extrema höjorna. **Det är såklart dyrt för företaget att se till att HVAC:n funkar bra - särskilt under perioder med omfattande fordonsbrist.** MTO-modellen riskerar alltså brista när organisationen har press på sig att axla vidare kostnaden för det eftersatta underhållet vidare på oss ombord.

Vad vi föreslår här handlar inte om att bräka i onödan, utan om att åtgärda organisatoriska problem som i slutändan resulterar i en riskfylld arbetsmiljö för personal och resenärer. **Det är du som ansvarar för säkerheten ombord, och därför även ditt ansvar att förebygga dessa organisatoriska problem som skapar risker.** För även om du personligen pallar värmen, är det inte säkert att kollegan efter dig gör det.

Genom att agera solidariskt hjälper vi alltså varandra att stå upp för en god och trygg arbetsmiljö. **Om vi är många som delar på det ansvaret blir det lättare för andra att också våga stå på sig!**

Våra krav

- **Fungerande AC i alla tåg.** Om A.C:n slutar fungera ska den gå till verkstad innan någon annan tur får påbörjas.
- **Tågen ska gå till verkstad direkt om temperaturen överstiger 30 grader.**
- **Om temperaturen konsekvent överstiger 26 grader ska det planeras in att tåget ställs på verkstaden och de höga temperaturerna åtgärdas inom 72 timmar.**
- **Om tåget ska gå långt till verkstad på grund av höga temperaturer ska detta göras på natten** då temperaturerna är rimligare, och om det inte går att köra tåget i rimligare temperaturer ska ev. två förare delta för att kunna byta av varandra.

Vad kan du göra när det blir för varmt?

Det absolut viktigaste att veta är att den som har ombordansvar eller säkerhetstjänst har som yttersta skyldighet att se till tryggheten ombord, för oss själva, våra kollegor och resenärer. Alla andra avväganden kommer i andra hand.

Då arbetsmiljöverket på ett så tydligt sätt beskriver att arbete i hög värme kan innebära nedsatt uppmärksamhet och arbetsförmåga innebär det att i **alltför höga temperaturer kan vi inte fullfölja vårat uppdrag.**

Av hänsyn till säkerheten ombord och arbetsmiljön hänvisar vi därför till **arbetsmiljölagen 3 kap 4 S,** som i kortet säger att anställda inte är skyldiga att utföra arbete som innebär omedelbar och allvarlig fara för liv eller hälsa förrän arbetsköparen eller ett skyddsombud har kunnat undersöka och godkänna arbetsmiljön.**

På andra sidan hittar du en guide till hur du kan (bör) agera vid höga (eller låga) temperaturer ombord.

Våra krav

- **Fungerande AC i alla tåg.** Om A.C:n slutar fungera ska den gå till verkstad innan någon annan tur får påbörjas.
- **Tågen ska gå till verkstad direkt om temperaturen överstiger 30 grader.**
- **Om temperaturen konsekvent överstiger 26 grader ska det planeras in att tåget ställs på verkstaden och de höga temperaturerna åtgärdas inom 72 timmar.**
- **Om tåget ska gå långt till verkstad på grund av höga temperaturer ska detta göras på natten** då temperaturerna är rimligare, och om det inte går att köra tåget i rimligare temperaturer ska ev. två förare delta för att kunna byta av varandra.

Vad kan du göra när det blir för varmt?

Det absolut viktigaste att veta är att den som har ombordansvar eller säkerhetstjänst har som yttersta skyldighet att se till tryggheten ombord, för oss själva, våra kollegor och resenärer. Alla andra avväganden kommer i andra hand.

Då arbetsmiljöverket på ett så tydligt sätt beskriver att arbete i hög värme kan innebära nedsatt uppmärksamhet och arbetsförmåga innebär det att i **alltför höga temperaturer kan vi inte fullfölja vårat uppdrag.**

Av hänsyn till säkerheten ombord och arbetsmiljön hänvisar vi därför till **arbetsmiljölagen 3 kap 4 S,** som i kortet säger att anställda inte är skyldiga att utföra arbete som innebär omedelbar och allvarlig fara för liv eller hälsa förrän arbetsköparen eller ett skyddsombud har kunnat undersöka och godkänna arbetsmiljön.**

På andra sidan hittar du en guide till hur du kan (bör) agera vid höga (eller låga) temperaturer ombord.